

**ПРИНЯТО:**  
на педсовете  
МБДОУ «Детский сад №10  
«Солнышко» с.Приветное»  
Протокол № 4  
от 23. мая .2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Заведующий МБДОУ «Детский сад №10  
«Солнышко» с.Приветное»  
Л.П.Косякина /  
Приказ № 65 от 01.06 .2022 г.



## **Положение О управленческой команды МБДОУ «Детский сад №10 «Солнышко» с.Приветное» Кировского района Республики Крым**

### **1. Общие положения**

Положение об управленческой команде МБДОУ «Детский сад №10 «Солнышко» с.Приветное» (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устава образовательной организации.

Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в образовательной организации. Управленческая команда в МБДОУ «Детский сад №10 «Солнышко» с.Приветное» (далее – Команда) представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников ДОУ, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегическим важным направлениям деятельности образовательной организации и содействия их реализации.

Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда. Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда: наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности; твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность; принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности; четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды; высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды; высокий уровень автономности Команды; возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды. На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный

момент деятельности.

## **2. Формирование управленческой команды**

1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей образовательной организации.

2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;
- понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;
- установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения; понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации образовательного процесса;
- положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;
- использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;
- благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
- определяющая роль руководителя образовательной организации, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

3. Формирование Команды включает в себя следующее:

определение назначения команды;

формулировка ее цели;

постановка задач;

определение роли команды;

основополагающие правила и нормы работы Команды.

4. Команда формируется, как правило, из 2-8 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задачи), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность. В состав Команды входят: заведующий образовательной организации,

старший воспитатель,

педагогические работники,

иные сотрудники образовательной организации (в зависимости от цели создания Команды)

В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры),

родители (управляющий совет и родительский комитет).

5. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности образовательной организации, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.

6. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам образовательной деятельности утверждаются приказом заведующего ДООУ

## **3. Порядок работы управленческой команды**

1. Основные этапы деятельности Команды:

1) обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для

- решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;
- 2) уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);
  - 3) формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;
  - 4) доведение командного решения до заинтересованных сторон – субъектов образовательной деятельности.
2. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.
3. Результаты работы Команды доводятся до сведения субъектов образовательной деятельности.
4. Деятельность Команды оформляется следующими документами:
- 1) Положение об управленческой команде образовательной организации;
  - 2) приказ о создании управленческой команды образовательной организации;
  - 3) итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.
5. Информация о работе Команды может быть представлена на сайте образовательной организации.